



wisli

# Leistungszahlen und Mittelverwendung **2025**

Berichterstattung auf [wisli.ch/jahresbericht](https://wisli.ch/jahresbericht)

Zuversicht. Perspektiven. Zukunft.

# Rückblick 2025

2025 stand bei der Stiftung Wisli im Zeichen von Veränderungen und der gezielten Weiterentwicklung zentraler Bereiche. In leitenden Positionen konnten mit Mark Wisskirchen als Geschäftsführer, Annegret Siegenthaler als Bereichsleiterin Arbeitsintegration und Kalender Kara als Abteilungsleiter Finanzen drei wichtige Funktionen neu besetzt werden.

Im Wisli-Campus lag der Fokus auf der Festigung der aufgebauten Strukturen. Arbeitsabläufe wurden weiterentwickelt und die Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Bereichen gezielt gestärkt. Der Campus bot dafür wichtige Voraussetzungen und unterstützte diese Entwicklung spürbar.

Der Standort im Glasi-Areal schuf zusätzliche Berührungspunkte mit der Bevölkerung und mit Unternehmen. Eigene Anlässe wie Frühstück, Brunch oder Wine & Dine fanden statt. Auch externe Organisationen nutzten den Eventsaal für ihre Veranstaltungen. Der Campus etabliert sich zunehmend als Ort der Begegnung.

Auch ausserhalb von Bülach entwickelten sich die Angebote weiter. Am Standort Winterthur entstand durch die Bündelung einzelner Angebote eine engere Zusammenarbeit. Im Bereich Wohnen begleiteten personelle

Veränderungen die Weiterentwicklung der Angebote. Das Angebot Gate Catering am Flughafen erwies sich erneut als verlässlicher Pfeiler im Bereich Arbeit.

Nach den Veränderungen lag der Fokus auf der Stabilisierung der Organisation und der Sicherung der finanziellen Entwicklung. Diese Entwicklung hat wesentlich dazu beigetragen, die Stiftung Wisli für die Zukunft gut auszurichten.

Mark Wisskirchen, seit Mai 2025 Geschäftsführer der Stiftung Wisli, sagt: «2025 war für mich ein Jahr des Ankommens in der operativen Verantwortung. Wirtschaftliche Herausforderungen prägten den Alltag und verlangten klare Orientierung. Das hat meinen Blick für das Wesentliche geschärft.»

Annegret Siegenthaler, Bereichsleiterin Arbeitsintegration, ergänzt aus fachlicher Sicht: «Verlässliche Rahmenbedingungen sind entscheidend, damit Entwicklung im Alltag möglich wird. Daran haben wir kontinuierlich gearbeitet.»

2025 war ein Jahr mit vielen Veränderungen. Sie wirkten vor allem nach innen und prägten die Weiterentwicklung der Stiftung nachhaltig.

## Geschäftsleitung



**Mark Wisskirchen**  
Geschäftsführer



**Annegret Siegenthaler**  
Bereichsleiterin  
Arbeitsintegration

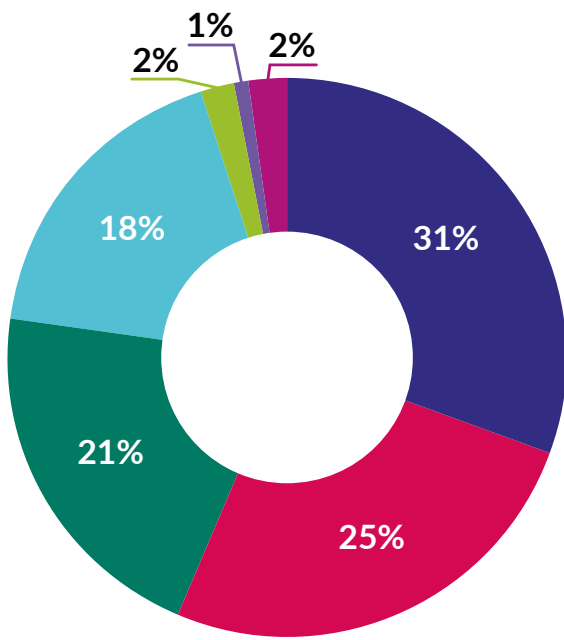


**Urs Holenstein**  
Bereichsleiter Arbeit,  
stv. Geschäftsführer



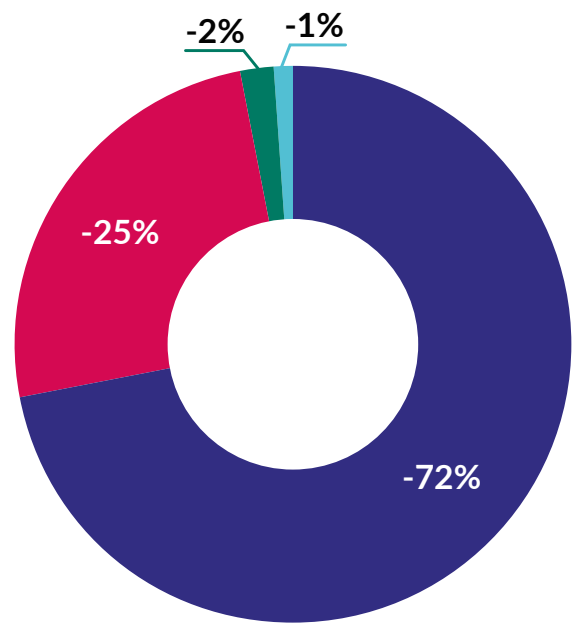
**Felice Allocca**  
Bereichsleiter Wohnen

# Mittelherkunft und Mittelverwendung 2025



## Mittelherkunft\*

	Betrag	%
Reintegration	7'362'310	31%
Beiträge Kantone und Gemeinde	6'060'064	25%
Steuern	4'966'188	21%
Produktionsertrag	4'154'080	18%
Andere betriebliche Erträge	417'294	2%
Spenden	223'760	1%
<b>Betriebsertrag</b>	<b>23'183'696</b>	<b>98%</b>
Liegenschaftsertrag	490'926	2%
Ausserordentlicher Ertrag	—	0%
<b>Total Mittelherkunft</b>	<b>23'674'622</b>	<b>100%</b>



## Mittelverwendung\*

	Betrag	%
Personalaufwand	-16'093'898	72%
Sachaufwand	-5'464'263	25%
Abschreibungen	-503'844	2%
<b>Betriebsaufwand</b>	<b>-22'062'005</b>	<b>99%</b>
Liegenschaftsaufwand	-296'863	1%
Finanzergebnis	-18'449	0%
Ausserordentlicher Aufwand	—	0%
<b>Total Mittelverwendung</b>	<b>-22'377'317</b>	<b>100%</b>

\*Es können Rundungsdifferenzen enthalten sein.

## Finanzbericht 2025

Die Stiftung Wisli konnte das Geschäftsjahr 2025 mit einem positiven Jahresergebnis von CHF 1'297'305 abschliessen. Im Vergleich zum Vorjahr entwickelte sich insbesondere die Kostenstruktur stabiler. Gleichzeitig wirkten sich verschiedene Optimierungsmassnahmen sowie die zunehmende Konsolidierung der Betriebsabläufe positiv auf das Ergebnis aus. Der Wisli-Campus in Bülach unterstützte diese Entwicklung durch effizientere Zusammenarbeit, kürzere Kommunikationswege und verstärkte bereichsübergreifende Synergien. Trotz dieser positiven Entwicklung ist ein haushälterischer Umgang mit den finanziellen Mitteln weiterhin zwingend notwendig. Die sehr hohen langfristigen Verbindlichkeiten fordern positive Betriebsergebnisse.

Auch die Ertragslage entwickelte sich insgesamt stabil. Die Angebote der Stiftung wurden weiterhin stark genutzt und in einzelnen Bereichen konnten zusätzliche Leistungen aufgebaut beziehungsweise ausgebaut werden. Besonders erfreulich entwickelte sich die Auslastung im Bereich Wohnen sowie in

verschiedenen Angeboten der Arbeitsintegration. Der grösste Ausgabenposten blieb weiterhin der Personalaufwand mit CHF 16'093'898. Der anhaltende Fachkräftemangel sowie die allgemeinen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen stellten die Stiftung weiterhin vor Herausforderungen. Dennoch gelang es, die finanzielle Situation gegenüber dem Vorjahr deutlich zu verbessern und die Stiftung organisatorisch wie wirtschaftlich weiter zu festigen.

Mit Blick auf die kommenden Jahre wird die Stiftung Wisli die begonnenen Entwicklungen weiterführen und ihre strategische Ausrichtung weiter schärfen. Ziel bleibt es, die langfristige finanzielle Stabilität sicherzustellen und gleichzeitig hochwertige Angebote für Klientinnen und Klienten nachhaltig weiterzuentwickeln.

Mark Wisskirchen, Geschäftsführer Stiftung Wisli

# Leistungszahlen per 31.12.2025

## Bereich Arbeitsintegration We-Care

Leistung	2025	2024
<b>Anzahl Fachmitarbeitende We-Care (Frauen 33 / Männer 16) inkl. Praktika</b>	<b>49</b>	<b>50</b>
<b>Anzahl Teilnehmende We-Care gesamt (Frauen 214 / Männer 192 / nonbinär 1)</b>	<b>407</b>	<b>388</b>
davon Teilnehmende SVA	326	325
davon Teilnehmende Gemeinden	60	53
davon Teilnehmende diverse (RAV etc.)	21	10
<b>Anzahl Massnahmen gesamt</b>	<b>661</b>	<b>626</b>
<b>Anzahl Massnahmen SVA</b>	<b>495</b>	<b>490</b>
Potenzialabklärung (POA)	11	12
Potenzialabklärung für Jugendliche (POA J)	2	6
Integrationsmassnahme für Jugendliche (IMJ)	58	57
Aufbautraining Institution (ABT In)	124	138
Aufbautraining 1. AM (ABT 1.AM)	5	11
Coaching Aufbautraining 1. AM (Coaching ABT 1.AM)	11	
Berufliche Abklärung (BA)	8	9
Arbeitstraining Institution (AT In)	20	21
Arbeitstraining 1. AM (AT 1. AM)	22	21
Coaching Arbeitstraining 1. AM (Coaching AT 1.AM)	13	
Arbeitsmarktorientierte Vorbereitung (AMOV)	5	7
Arbeitsversuch (CAV)	45	44
Arbeitsvermittlung (AV)	11	7
Job Coaching (JC)	32	26
Ausbildung (AUS)	36	35
Job Coaching Supported Education (JC SE)	25	24
Arbeit zur Zeitüberbrückung (AZZ)	1	4
Gezielte Vorbereitung Intern (GV In)	2	12
Berufsfindung (BF)	24	19
Schnuppercoaching (SC)	30	27
Lehrstellensuche (LS)	10	10
<b>Anzahl Massnahmen Gemeinden</b>	<b>141</b>	<b>126</b>
Arbeitstraining (AT)	22	20
Arbeitstraining extern (AT 1.AM)	6	6
Arbeitstraining Büro (ATB)	21	20
Belastbarkeitstraining (BLT)	17	13
Bewerbungscoaching/-werkstatt (BWC/BBW)	10	6
Arbeitsvermittlung (AV)	6	4
Case Management-Begleitungen (CM)	35	46
Medizinisches Assessment (Med. Ass)	9	5
Potenzialabklärung junge Erwachsene (POA J)	1	3
Integrationsmassnahme für Jugendliche (IMJ)	0	1
Supported Education (SED)	0	2
Akquise FAST	9	
Berufsvorbereitung	5	
<b>Anzahl Massnahmen RAV</b>	<b>21</b>	<b>10</b>
Aufbautraining (ABT)	5	
Arbeitstraining (AT)	5	1
Bewerbungscoaching/-werkstatt (BWC/BBW)	1	9
Arbeitsvermittlung (AV)	10	
<b>Anzahl Massnahmen über Justiz</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Berufsvorbereitung (BV)	1	
Coaching (CM)	1	3
Arbeitstraining (AT)	1	1
<b>Anzahl Massnahmen über Schulverwaltung</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Integrationsmassnahme für Jugendliche (IMJ)	1	1
<b>Anzahl vorzeitige Beendigungen / Abbrüche gesamt</b>	<b>74</b>	<b>92</b>
<b>Anzahl Anstellungen in der freien Wirtschaft</b>	<b>33</b>	<b>36</b>

## Bereich Wohnen

Leistung	2025	2024
<b>Anzahl Fachmitarbeitende Bereich Wohnen (Frauen 40 / Männer 20)</b>	<b>60</b>	<b>67</b>
<b>Anzahl Wohnplätze</b>	<b>88</b>	<b>88</b>
davon Anzahl Heimplätze	78	78
davon Anzahl vom Kanton bewilligte subventionierte Heimplätze	51	51
<b>Anzahl Bewohnende</b>	<b>115</b>	<b>101</b>
<b>Betreutes und begleitetes Wohnen</b>		
Anzahl Männer	70	58
Anzahl Frauen	45	43
Altersdurchschnitt	35	37
Anzahl Teilnehmende Tagesstätte (Frauen 59 / Männer 51)	110	89

## Bereich Arbeit

Leistung	2025	2024
<b>Anzahl Fachmitarbeitende Bereich Arbeit (Frauen 19 / Männer 28)</b>	<b>47</b>	<b>51</b>
<b>Anzahl Mitarbeitende Werkstätten</b>	<b>157</b>	<b>173</b>
<b>Anzahl Mitarbeitende in den Teams (Frauen / Männer)</b>		
Elektromontage		
Elektromechanik	30 (11/19)	27 (7/20)
Velowerk	16 (9/7)	14 (4/10)
Mailing	25 (8/17)	20 (11/9)
Gartenunterhalt Bülach	13 (7/6)	13 (0/13)
Betriebsunterhalt	8 (4/4)	5 (1/4)
Gate Catering	45 (14/31)	39 (18/21)
Genusswerk	4 (3/1)	5 (2/3)
Naschwerk	3 (3/0)	1 (1/0)
Integrierte Arbeitsplätze	13 (5/8)	11 (0/11)
<b>Einsatzplätze Bülach</b>		
Bürozentrum Bülach (nur mit IV-Rente → KSA)	8	10
Restwert Bülach (nur mit IV-Rente → KSA)	4	9
<b>Einsatzplätze Winterthur</b>		
Restwert Winterthur (nur mit IV-Rente → KSA)	8	7
Nähwerk (nur mit IV-Rente → KSA)	2	2
RUW (Re- & Upcycling Werkstatt)	3	8
FASt	3	2

## Geschäftsstelle

Leistung	2025	2024
Fachmitarbeitende Geschäftsstelle (Frauen 12 / Männer 7)	19	17
Fachmitarbeitende Stiftung (Frauen 104 / Männer 71)	175	185
Lernende (Frauen 12 / Männer 19)	31	28
Vollzeitäquivalent (ohne Aushilfe)	137,65	146,7